

# JA えびの市 行動計画

## － 女性の活躍推進法 －

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2. 当組合の課題

平均継続勤務年数に対する男女の差異がみられる。  
管理職に占める女性がいない状況となっている。

### 3. 目標

女性職員の管理職の割合を 10%以上になるよう目標を設定する。

### 4. 取組内容

新採用女性職員の積極的採用と臨時職員から正職員への積極的登用等の啓発を行う。女性職員の平均継続勤務年数を伸ばし女性管理職の増加を目指す為に産前産後休暇及び育児休暇等の取得率が 90%以上になるようにする。

時期 平成 28 年 4 月 1 日より

### ○労働者に占める女性労働者の割合

	正職員	臨時職員	パートタイマー	合計	割合
男性	89 人	35 人	1 人	125 人	54.6%
女性	35 人	46 人	23 人	104 人	45.4%
合計	124 人	81 人	24 人	229 人	

### ○平均継続勤務年数

		5 年未満	5 年以上	10 年以上	15 年以上	20 年以上	25 年以上	30 年以上	合計	平均継続勤務年数
正職員	男性	22	15	9	5	17	7	14	89	19
	女性	12	6	8	4	3	1	1	35	13
臨時職員	男性	21	5	8	0	1	0	0	35	11
	女性	14	6	12	6	6	2	0	46	14

※有期労働契約期間を通算した期間が 5 年を超える労働者が対象

注) 統計基準日は平成 28 年 1 月 31 日。